

# Vielfalt in Führungspositionen

Eine Idee aus Kanada öffnet Berlins obere Etagen

Das Projekt „Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership“ von Citizens For Europe e.V. überträgt das kanadische Projekt DiverseCity on Board der Maytree Foundation auf die Stadt Berlin. Mit hauptamtlichen Mitarbeitenden und einem Kompetensteam aus ehrenamtlichen Beraterinnen und Beratern aus Wirtschaft, Politik und Zivilgesellschaft treibt das Projekt seit 2013 die interkulturelle Öffnung von Führungspositionen privater und öffentlicher Institutionen in Berlin mit voran und wirkt struktureller Diskriminierung entgegen. Eine der ehrenamtlichen Beraterinnen des Kompetensteams ist Sima Fazlali aus dem IQ Landesnetzwerk Berlin.

## Die Projektidee

Mit dem Projekt „Vielfalt entscheidet“ wird das Thema Menschen mit Migrationshintergrund und People of Color in Führungspositionen auf die öffentliche und politische Agenda gesetzt. Es geht darum, die negativen Konsequenzen des Repräsentationsdefizits in Führungspositionen bezogen auf Chancengerechtigkeit und Leistungsfähigkeit der Institutionen aufzudecken. Vorbild dafür ist das kanadische Projekt DiverseCity on Board: Der Maytree Foundation ist es gelungen, in Toronto über 500 qualifizierte Personen sichtbarer Minderheiten in Entscheidungsgremien zu vermitteln. Damit wurde nicht nur die Repräsentanz von sichtbaren Minderheiten gefördert, sondern auch unterschiedlichste Akteurinnen und Akteure mit neuem Know-how, Netzwerken und Mitgliedern gestärkt. In Berlin entspricht der Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund und People of Color in Führungspositionen bekannterma-

ßen nicht annähernd der Vielfalt der Bevölkerung. In ersten Erhebungen zur Vielfalt in Berlins größten Stiftungen und Bühnen sowie bei den 150 Berliner Unterzeichnern der Charta der Vielfalt hat sich der Bedarf nach mehr Vielfalt in Entscheidungsgremien von öffentlichen und privaten Institutionen bestätigt und die Projektidee bestärkt.



*» Kenntnisse der politischen Verwaltungsarbeit mit Erfahrungen aus europäischer Projektarbeit ergänzen. «*

**Sima Fazlali**, IQ Landesnetzwerk Berlin und ehrenamtliche Beraterin des Kompetensteams

In Berlin hat mehr als jede vierte Person einen Migrationshintergrund. Auf ihrer Karriereleiter stoßen sie jedoch auf strukturelle Hürden und ihr Potenzial kann somit nicht zur Geltung kommen. Neben den Erhebungen hat „Vielfalt entscheidet“ vier öffentliche Veranstaltungen zur Projektentwicklung und einen Good-Practice-Workshop auf den Weg gebracht. Ab 2016 werden zum ersten Mal Equity Data zum Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund und People of Color in Führungs-

positionen quantitativ erhoben. Führungspositionen in der Berliner Verwaltung, Bildungseinrichtungen, landeseigenen Unternehmen und Kulturbetrieben werden erfasst. Anhand qualitativer Interviews wird der Status Quo der interkulturellen Öffnung in Führungspositionen vertiefend untersucht.

## Expertise von IQ im Kompetensteam

Für „Vielfalt entscheidet“ engagieren sich neben dem Projektteam auch externe Expertinnen und Experten. Teil dieses Kompetensteams ist seit Mai 2014 auch Sima Fazlali, zuständig für strategisch politische Aufgaben im IQ Landesnetzwerk Berlin. Das Kompetensteam trifft sich regelmäßig, berät und begleitet das Team von „Vielfalt entscheidet“ in den Entwicklungen der Projektaktivitäten. Das Kompetensteam ist in ein europäisches Netzwerk eingebunden.

Seit Anfang 2013 existiert im Rahmen von Vielfalt entscheidet eine europäische Lernpartnerschaft, gegründet mit Partnern in London (DiPA), Kopenhagen (KV-INFO), Dublin (Immigrant Council of Ireland), Luxemburg (Office Luxembourgeois de l'Accueil et de l'Intégration) und Reggio Emilia (Mondinsieme), um Ideen für Maßnahmen der interkulturellen Öffnung von Führungspositionen zu erarbeiten. Neben den sechs Kernpartnern sind mehrere lokale Migrantenorganisationen an der Lernpartnerschaft und bei den vier internationalen Treffen beteiligt gewesen. (sf)

Mehr Informationen zu „Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership“ und dem Kompetensteam unter:

[www.vielfaltentscheidet.de](http://www.vielfaltentscheidet.de)