

„Vielfalt entscheidet - Diversity in Leadership“ setzt das Thema *People of Color (PoC)* in Führungspositionen privater und öffentlicher Institutionen in Berlin auf die öffentliche und politische Agenda.

Unsere Forderungen:

1. Die Erhebung von Gleichstellungsdaten: Wie viele PoC sind in Führungspositionen?
2. Gleichstellungsgesetze müssen auch Menschen, die von Rassismus betroffen sind, umfassen!
3. Ein umfassendes Gleichstellungs-Mainstreaming in allen öffentlichen Institutionen und Unternehmen!

Über uns

Das Projekt wird von [Citizens For Europe](#) (CFE) durchgeführt. CFE ist als gemeinnützige Organisation und Sozialunternehmen mit Sitz in Berlin europaweit tätig. Unser Ziel ist, ausgehend von der lokalen Ebene, eine inklusivere und partizipativere Gesellschaft in der Europäischen Union voranzutreiben.

Was wir tun

Fast jede*r dritte Berliner*in hat einen Migrationshintergrund. Viele von ihnen sind in der Freizeit, aber oft auch schon während der Schulzeit von rassistischer Diskriminierung betroffen. Ohne deutsch klingenden Namen müssen sie bei der Arbeitssuche bei gleicher Qualifikation bis zu 1,5 Mal so viele Bewerbungen einreichen, um zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden. Ähnliche Mechanismen greifen später auf dem Weg in die Führungsetage, auch weil 80% der Unternehmen bei ihrer Diversity Strategie nur auf die Förderung von (weißen) Frauen setzen.

Um diese und ähnliche strukturelle Barrieren für Menschen, die von rassistischer Diskriminierung betroffen sind, abzubauen

- forschen wir zu Vielfalt in Führung und informellen Gleichstellungspraktiken,
- erheben und veröffentlichen wir Gleichstellungsdaten und decken die negativen Konsequenzen des Repräsentationsdefizits in Führungspositionen auf,
- entwickeln wir mit unserem Netzwerk Forderungen und Ansätze zum Aufbau inklusiver Institutionen, Organisationen und Unternehmen.

Nur so können im Kontext des demographischen Wandels und der Frage nach Chancengleichheit in der Gesellschaft öffentliche Institutionen ihren Auftrag erfüllen und Unternehmen ihre Zielgruppen erreichen.

Warum brauchen wir Gleichstellungsdaten?

Das Berliner Partizipations- und Integrationsgesetz ist ein schwaches Instrument, um die Rechte von Menschen, die von rassistischer Diskriminierung betroffen sind, aktiv zu verteidigen. Und auch auf Bundesebene sieht es nicht besser aus - lediglich 14,8% der Beschäftigten der Bundesverwaltung haben einen Migrationshintergrund; sie sind seltener unbefristet beschäftigt, seltener verbeamtet und gehören seltener höheren Laufbahngruppen an. Jedoch bleibt nach wie vor unklar, wie umfassend PoC in Führungspositionen vertreten sind. Um das Repräsentationsdefizit nachhaltig verbessern zu können braucht es Gleichstellungsdaten. Erst dann ist es möglich gezielte Gegenmaßnahmen zu entwickeln und auf eine tatsächliche Gleichstellung von Menschen in Beruf und Bildung hinzuarbeiten. Gleichstellungsdaten sind damit eine Voraussetzung, um gleiche Chancen in Institutionen sicherzustellen. Denn durch die Erhebung von Daten kann aufgezeigt werden, inwieweit einzelne Diskriminierungserfahrungen sich wiederholen und somit ein Symptom von strukturellen Ausschlüssen sind. Ein Beispiel für die Notwendigkeit und erste Erfolge von Gleichstellungsdaten ist die gezielte Förderung von Frauen im Rahmen von Gender Mainstreaming Maßnahmen. Daten, die Diskriminierung von Frauen sichtbar machen sind dabei eine wichtige Grundlage für Gesetze und Fördermaßnahmen, die die Benachteiligung von Frauen vermindern. Auch bei anderen Bevölkerungsgruppen, die strukturelle - z.B. rassistische - Diskriminierung erfahren, sollten vergleichbare Maßnahmen ergriffen werden.

NB: People of Color (PoC) ist eine Selbstbezeichnung von Menschen, die von Rassismus betroffen sind.



Kontakt: Daniel Gyamerah, Projektleiter “Vielfalt entscheidet - Diversity in Leadership“

gyamerah@citizensforeurope.org

Postadresse: Postfach 060841 | 10006 Berlin - Büroadresse: Invalidenstraße 110 | Room 421 | D - 10115 Berlin

Telefon: +49 (0)30 209 392 347 - Fax: +49 (0)30 221 860 91

Web: www.vielfaltentscheidet.de Facebook: [CitizensForEurope](#) Twitter: [@Vielfalt_Ent](#)